

Direktiv till arbetsgrupp som ska förbereda ikraftträdande 2017-01-01 av regler vid jaktprov och fullbruksprov samt regler för erhållande av JCh och UCh

Arbetsgruppen arbetar på uppdrag av styrelsen och redovisar sitt uppdrag till styrelsen. Arbetsgruppen utser inom sig en sammankallande.

Bakgrund

Inledningsvis bör gruppen ha möjlighet att påverka dessa direktiv, varför såväl riktlinjer, mål, principer, arbetsmetod som följande frågor lämpligen diskuteras inom arbetsgruppen

- Målen med jaktproven – uttolkning av SVKs jaktprovsregler 1§ och SVKs stadgar 1§; samma eller skilda mål i de olika klasserna?
- Målen med championaten
- Hur vi bäst kan uppnå dessa olika mål

Gruppen kan och bör ha fortlöpande kontakter med styrelsen. I den första rapporten till styrelsen 2013-02-01 (se nedan) redovisas arbetsgruppens överväganden i dessa principiella frågor, varefter styrelsen vid behov kan modifiera direktiven. Styrelsen kan även vid senare tillfällen vid behov ändra och göra tillägg i direktiven.

Riktlinjer, mål

De nya jaktprovs- och fullbruksprovsreglerna ska:

- systematiskt beskriva *idealprestationen*, därutöver även ev *diskvalificerande fel*
- präglas av systematik, enkelhet, tydlighet i sak och i språk
- vid behov anpassas till överordnade regelverk (t ex lagar, JVs föreskrifter, FCI, SKK...)
- vid behov närmas till regelverk i andra länder, inte minst moderlandets (särskilt beaktas relationen FBP-VGP)
- ha förutsättningar att kunna godkännas av FCI
- hellre minska än öka de administrativa kraven på SVK
- vara principiellt avgränsade i förhållande till domaranvisningarna (dvs klara gränsdragningar av vad som hör till reglerna resp till anvisningarna bör identifieras)

De nya championatreglerna ska:

- präglas av systematik, enkelhet, tydlighet i sak och i språk
- hellre minska än öka de administrativa kraven på SVK (t ex bör hundens championatvärde bedömas av *domarna*, inte av administrativa regler)
- även beakta tilläggskraven för *svenskt* championat på hund som redan är champion i annat land, i första hand annat *nordiskt* land

Organisation och bestämmelser

- Provledarfunktionen. Auktorisation, auktorisations upphörande, utbildning och fortbildning.
- Utsättningspolicy
- Arrangemang av jaktprov. Tidpunkter för olika typer av prov.

Principer för arbetet

Vid regelarbetet ska:

- avelsaspekterna bevakas
- SVKs jaktliga profil bevakas
- etiska aspekter bevakas (t ex avseende utsatt vilt, släpvilt, prov under icke jakttid...)
- *kontinuiteten* i avelsbedömningen bevaras, innebärande bl a principiell restriktivitet med ändringar*
- allsidigheten bevakas
- endast *välgrundade* ändringsförslag framläggas, i första hand grundade på kunskap som kan beläggas objektivt

* Här bör omnämnas att SVK har ambitionen att - som ett led i SKK:s satsning på forskning och utveckling - under de närmaste åren mer systematiskt utreda jaktprovsreglerna hittillsvarande utformning i relation till avelsaspekterna, inte minst målen i de rasspecifika avelsstrategierna (RAS). Då sådana analyser aldrig tidigare genomförts, kan ny kunskap på detta område förväntas.

Metoder för arbetet

Arbetsgruppen bör av tids- och kostnadsskäl arbeta huvudsakligen med hjälp av email-kommunikation och telefonkonferenser. Förslag, rapporter osv ska vara justerade.

Arbetet bör innefatta följande steg:

- systematisk och kritisk granskning av SVKs nuvarande regelsystem
- systematisk och kritisk granskning av regler i grannländer, i moderlandet och i FCI
- orientering om (svenska) regelverk för prov som avser egenskaper som kan beröra vorstehrasernas användningsområden
- inhämtande av avelssynpunkter (via AvelsK)
- inhämtande av (tekniska) bedömersynpunkter (via DomarK)
- systematisk dokumentation av samtliga relevanta argument för *och* emot varje ändringsförslag
- konsekvensanalys av samtliga ändringsförslag, inkl analys av ”betydelsen” av varje ändringsförslag (exvis: hur många hundar skulle beröras av ändringen....; ändringsförslag som bygger på enstaka händelser är sannolikt inte relevanta)
- färdigformulerade ändringsförslag

Ekonomi

Enligt fastställd budget.

Tidplan och förankring

- arbetsgrupp utses 2012-10-07 och påbörjar sitt arbete hösten 2012
- diskussion vid styrelsemöte 2012-11-10
- delrapport till styrelsen 2013-02-01 (inför styrelsens februarimöte)
- Fullmäktigemöte 2013. Presentation av arbetsgrupp och uppdrag.
- delrapporter till styrelsen 2013-11-01 och 2014-11-01 (inför styrelsens resp. novembermöte)
- slutrapport till styrelsen senast 2015-10-01 (argument för *och* emot + konsekvensanalyser + praktiska lösningar + ”färdiga formuleringar” redovisas strukturerat till styrelsen)
- remiss till lokalavdelningar, avelsråd och domare, svar till styrelsen senast 2015-03-31 (argument för *och* emot efterfrågas)
- slutrapport till fullmäktigemöte 2015
- bearbetning i styrelsen
- Utskick till fullmäktigedelegater och hemsidan
- styrelsebeslut 2015-11
- inlämnas till SKK 2015-12-31
- fastslås av SKK 2016-07-01
- ikraftträdande 2017-01-01

Arbetsgrupp

Arbetsgruppen kan och bör vid behov *adjungera* specialkompetenser till ett eller flera möten.

De personer som utsetts vid möte med SVKs styrelse 2012-10-07 är:

Anette Erlandsson
Fredrik Lilliehöök
Ingemar Stöckel
Claes Hemberg
Peter Häggström